

На сегодняшний день остается актуальным вопрос легализации заработной платы. По данным анализа ведомостей реестра застрахованных лиц Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования и отчета за март текущего года 99 наемных работников (по городу 80 лиц и район у – 19), что составляет 6,6 % от общей численности работодателей (1504) получают заработную плату в размере минимальной и меньше. В сравнении с соответствующим периодом прошлого года количество работодателей уменьшил

о
сь на 61. Кроме того, руководители ряда предприятий города по основному месту работы получают заработную плату на уровне минимальной или меньше минимального размера.

С целью защиты социальных прав застрахованных лиц управление, в пределах своих полномочий, принимает участие в реализации мероприятий, направленных на выявление источников происхождения «теневых» денег для выплаты заработной платы.

Управлением, по отчетам, поданным в Измальскую объединенную государственную налоговую инспекцию ГУ ГФС в Одесской области, проводится анализ плательщиков, которые в отчетном месяце начислили заработную плату на уровне минимальной либо меньше. Полученная информация ежемесячно передается Управлению труда и социальной защиты населения города и района, Измальской объединенной государственной налоговой инспекции ГУ ГФС в Одесской области.

На сегодняшний день легализация заработной платы – гарантия социальной защиты наемных работников и наполнения бюджета города, района, Пенсионного фонда.

На комиссии по вопросам погашения задолженности по заработной плате и легализации доходов при Измаильском городском исполнительном комитете заслушивают руководителей предприятий и частных предпринимателей, которые проводят начисление заработной платы своим работникам в размере

Легализация заработной платы

Автор: oadmin

02.06.2016 11:10 -

минимальной или меньше. Представителями комиссии разъясняется необходимость начисления заработной платы больше минимальной; своевременной уплаты взносов и как это влияет на размер пенсии в будущем.

В 2016 году уменьшена ставка единого социального взноса для работодателей до 22% на фонд оплаты труда и отменено удержание единого взноса с наемного работника. Уменьшение ставки, дает возможность воспользоваться нормами этого законодательства и увеличить фонд оплаты труда работодателям.

Деньги, перечисленные работодателем, идут на выплаты пенсий сегодняшним пенсионерам. Таким образом, полученные деньги «в конверте» лишают многих пожилых людей обеспеченной старости.

Работодатели в ответе за пенсионное обеспечение своих работников. Заработную плату необходимо выводить из «тени» и повышать до уровня прожиточного минимума.

Светлана Топалова – начальник отдела платежей

в пенсионную систему Измаильского объединенного

управления Пенсионного фонда Украины Одесской области